

บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)
นโยบายการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน
(Anti-Corruption Policy)

บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ประเภทบ้านจัดสรร เพื่อการอยู่อาศัยในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคง เพื่อให้ผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเหมาะสม แต่การที่ธุรกิจจะเติบโตอย่างยั่งยืน และ มั่นคง ได้ นอกจากจะให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงในความต้องการของลูกค้าแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือจรรยาบรรณ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นให้พนักงานทุกระดับเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร รวมทั้งดำเนินการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการอย่างเหมาะสม ในการป้องกันการคอร์รัปชันในทุกกิจกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเรื่องที่มีความเสี่ยงด้านการทุจริต จะได้รับการพิจารณา และทบทวนอย่างระมัดระวัง

บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรและขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้รับนโยบาย และสื่อสารไปยังพนักงานทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนให้ทุกคนได้ถือปฏิบัติ และกำหนดนิยามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันไว้ ดังนี้

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน

การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การกระทำทุกเรื่องที่เป็นไปโดยไม่ชอบ ผ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ และอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและหรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติ พี่น้อง การให้หรือรับสินบนไม่ว่ารูปแบบใดๆ โดยการเสนอ ให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง หรือการกระทำพฤติกรรมที่ส่อไปในทางคอร์รัปชัน การใช้ระบบอุปถัมภ์และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าทางตรง และทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัท โดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นข้อกำหนดที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทจะต้องเสริมสร้างจิตสำนึก และกำหนดให้ทุกคนในบริษัทมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ของบริษัท สัมมากร ดำเนินการรับหรือให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดการคอร์รัปชันใดๆ ทั้งสิ้น ซึ่งจะครอบคลุม ถึงธุรกิจของบริษัท ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกองค์กร และให้มีการสอบทานการ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ข้อกำหนด ในการดำเนินงานต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดของกฎหมาย และช่วยกันรักษาชื่อเสียงของบริษัท โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องถือปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยทั่วกัน”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คณะกรรมการจะปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อเป็นตัวอย่างให้พนักงานทุกระดับ ได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ นอกจากนี้จะจัดให้มีการพัฒนากลยุทธ์ และหลักการให้เหมาะสม ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกำหนดให้มีการควบคุม ติดตาม และรายงานการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน ดังปรัชญาการดำเนินงานของบริษัทฯที่ว่า **“เราไม่เพียงสร้างบ้าน...แต่เราสร้างสังคม”**

แนวทางการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึก และตระหนักใน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานของตน และ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันที่มีคุณภาพ และ เสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้ปฏิบัติงานตามหลักบรรษัทภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักปฏิบัติของกรรมการและผู้บริหาร

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
 - 1.1 นำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ไปปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดี ของพนักงานใน บริษัท
 - 1.2 มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมของบริษัท
 - 1.3 ส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจ ให้ผู้ได้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล

2. การบูรณาการหน่วยงานในบริษัทในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

- 2.1 ให้ความร่วมมือในการบูรณาการหน่วยงานภายในบริษัท ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.2 ให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ว่าบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับผลประโยชน์โดยไม่ชอบ
- 2.3 มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่จะเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งหามาตรการแก้ไขที่เหมาะสม
- 2.4 ส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กรรมการและผู้บริหารจะร่วมกันกำหนดและพัฒนาระบบและกลไกในการปฏิบัติด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- 3.1 เป็นต้นแบบการปฏิบัติตามระบบและกลไกในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้
- 3.2 ดูแลควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

4. พัฒนาศักยภาพของพนักงาน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- 4.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถให้กับพนักงานในบริษัทในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
- 4.2 ดูแล จัดฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานในหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

หลักปฏิบัติงานของพนักงาน

1. ส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
 - 1.1 ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ยืนยันมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ
 - 1.2 มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดถือเป็นค่านิยมของบริษัท
2. การบูรณาการ หน่วยงานในบริษัทในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 2.1 ต้องให้ความร่วมมืออย่างจริงจังในการบูรณาการหน่วยงานภายในบริษัท ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 2.2 ต้องมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและติดตาม ตรวจสอบกรณีทุจริตคอร์รัปชันหรือประพฤติมิชอบในบริษัทตามหลักการ Whistle Blower

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 3.1 พนักงานต้องปฏิบัติตามระบบและกลไกในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3.2 พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้จะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจบ้างก็ตาม จะได้รับความชื่นชมจากบริษัทให้เป็นตัวอย่างที่ดี
 4. พัฒนาศักยภาพของพนักงาน ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 4.1 พนักงานต้องพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่ดีอย่างต่อเนื่อง
 - 4.2 รับการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้และนำมาปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลที่ดี
- ซึ่งหลักการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ บริษัทกำหนดให้ทุกคนถือปฏิบัติ การไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีผลความผิดทางวินัย

พลเรือเอก 

(หม่อมหลวงอัศนี ปราโมช)

ประธานกรรมการ

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2556

หมายเหตุ: อนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556